



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Научно-исследовательский институт – Республиканский исследовательский
научно-консультационный центр экспертизы»

ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ

ПРИКАЗ

«30» ноября 2021 г.

№ 101

Москва

Об утверждении перечня должностей научных работников,
подлежащих замещению по конкурсу, и положения о порядке проведения
указанного конкурса

Во исполнение приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и в соответствии с частью третьей статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также с учетом мнения представительного органа работников (Совета работников института),

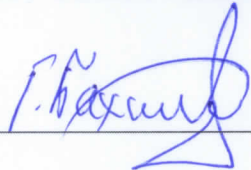
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу (Приложение № 1);
2. Утвердить Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ (Приложение № 2).
3. Признать утратившим силу приказ ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ от 29 октября 2015 года № 103 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников и Положения о конкурсной комиссии».
4. Директору ЦМИД (Турко Т.И.) разместить Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и определить процедуру подачи электронной заявки на портале вакансий по адресу: <http://ученые-исследователи.рф>.
6. Отделу кадров организовать ознакомление работников ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ с настоящим приказом и приложениями к нему.
7. Настоящий приказ **вступает в силу с 1 марта 2022 года.**
8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. генерального директора

Г.И. Бахтурин

Утверждаю:
Исполняющий обязанности
генерального директора
ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ

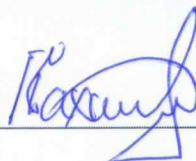

Г.И. Бахтурин

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу

Заместитель генерального директора по научной работе;
директор отделения («Представительство в г. Санкт-Петербурге - «Северо-
Западный центр экспертизы») (научного Представительства);
директор центра научно-исследовательского центра;
заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела;
главный научный сотрудник;
ведущий научный сотрудник;
старший научный сотрудник;
младший научный сотрудник;
научный сотрудник.

Утверждаю:
Исполняющий обязанности
генерального директора
ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ



Г.И. Бахтурин

**Положение
о порядке проведения конкурса
на замещение должностей научных работников
федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Научно-исследовательский институт – Республиканский исследовательский
научно-консультационный центр экспертизы»
(ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ)**

1. Настоящее Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ (далее – Положение) определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ.

Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу (далее – Перечень должностей). Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, определен Приложением № 1 к настоящему Положению.

2. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должности научного работника (далее – претендент) или перевода на соответствующую должность научного работника в ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ, исходя

из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

4. Для проведения конкурса в ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ формируется конкурсная комиссия. Положение о конкурсной комиссии, ее состав, порядок работы размещаются на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника, объявляется ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем, за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные учреждением, но не позднее 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя генерального директора заявления на участие в конкурсе. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения.

6. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

7. Для должностей, включенных в Перечень должностей, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 5 и 6 настоящего Положения, конкурс проводится в соответствии с пунктами 8–12 настоящего Положения.

8. Для проведения конкурса ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий «[http://ученые - исследователи.рф](http://ученые-исследователи.рф)» (далее – портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее – требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, – срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации, размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии.

Дата окончания приема заявок определяется ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ, к конкурсу не допускаются.

9. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент.

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

10. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

11. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты организации.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ.

Срок рассмотрения заявок определяется учреждением и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

12. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ в соответствии с пунктом 8 настоящего Положения;

оценку квалификации и опыта претендента;

оценку результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 11 настоящего Положения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

13. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ объявляет о проведении нового конкурса либо заключает договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

14. Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность, размещенные претендентом на портале вакансий в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление лицам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по отраслям (областям) наук, совпадающим с отраслями (областями) наук, указанными в заявке.

15. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.