

Представитель работодателя –  
Генеральный директор  
ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ

Г.И. Бахтурин



2020 г.

Представитель Работников –  
Председатель Совета Работников  
Института

И.А. Тугаринов



2020 г.

*Тугаринов заверяю  
Г.И. Бахтурин*

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

между Работодателем и Работниками  
федерального государственного бюджетного научного учреждения  
«Научно-исследовательский институт – Республиканский  
исследовательский научно-консультационный центр экспертизы»  
на 2019–2022 годы

(Регистрационный номер 587 от 10.09.2019 года)

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ  
№ 719 от 09.09.2020 г.

Москва, 2020 год

Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору (регистрационный номер 587 от 10.09.2019 года) заключены между

**Работодателем – федеральным государственным бюджетным научным учреждением «Научно-исследовательский институт – Республиканский исследовательский научно-консультационный центр экспертизы»** (далее – Институт/учреждение), в лице Генерального директора Бахтурина Геннадия Ивановича, именуемым в дальнейшем «Работодатель», и

**Работниками федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт – Республиканский исследовательский научно-консультационный центр экспертизы»**, представленными Советом Работников Института (представительный орган Работников Института), в лице его председателя Тугаринова Ивана Алексеевича, именуемыми в дальнейшем «Работники».

Стороны пришли к соглашению внести в Коллективный договор (регистрационный номер 587 от 10.09.2019 года) следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 5.5 раздела 5 «ОПЛАТА ТРУДА. ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.5. Заработная плата Работникам, определяемая штатным расписанием, начисляется на основании Табеля учета использования рабочего времени и выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

Выплата за первую половину месяца производится пропорционально отработанному времени из расчета сумм определенных трудовым договором и проводятся 23 числа текущего месяца. Выплаты по окончательному расчету за отработанный месяц проводятся 8 числа месяца, следующего за расчетным.

В случае совпадения сроков выплат заработной платы с выходными или нерабочими праздничными днями, выплата переносится на день, предшествующий нерабочему.

В связи с совпадением сроков выплат, выплаты за декабрь производятся в полном объеме 25 декабря текущего года, с учетом графика работы финансового (банковского) учреждения».

2. Пункт 10.2 раздела 10 Положения об оплате труда работников ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ (Приложение № 2 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«10.2. Заработная плата Работникам, определяемая штатным расписанием, начисляется на основании Табеля учета использования рабочего времени и выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

Выплата за первую половину месяца производится пропорционально отработанному времени из расчета сумм определенных трудовым договором и проводятся 23 числа текущего месяца. Выплаты по окончательному расчету за отработанный месяц проводятся 8 числа месяца, следующего за расчетным.

В случае совпадения сроков выплат заработной платы с выходными или нерабочими праздничными днями, выплата переносится на день, предшествующий нерабочему.

В связи с совпадением сроков выплат, выплаты за декабрь производятся в полном объеме 25 декабря текущего года, с учетом графика работы финансового (банковского) учреждения.

Выплата заработной платы и иных выплат производится в денежной форме в рублях Российской Федерации в кассе по месту нахождения Учреждения или путем безналичного перечисления денежных средств на зарплатные банковские карты.

Учитывая обязанность целевого использования бюджетных средств, начисление средств на оплату ежегодных отпусков и компенсаций за неиспользованный отпуск в связи с увольнением, производится исходя из средней заработной платы работника, включая все виды выплат и надбавок, которые были ему, начислены в расчётном периоде на основании соответствующего приказа Генерального директора ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ, независимо от источников этих выплат.

Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных ТК РФ (ст. 137 и 138) и иными федеральными законами.

Расчетный листок по заработной плате выдается работнику ежемесячно.

В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда Генеральный директор ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Лицом, ответственным в ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ за правильностью начисления и своевременностью выплаты заработной платы работнику, является главный бухгалтер.

Лицом, ответственным в ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ за решение вопросов, связанных с величиной стимулирующих выплат работникам, является Генеральный директор, а также руководители структурных подразделений (в пределах возложенных на них полномочий)».



